

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Мичуринский государственный аграрный университет»

Кафедра экономики и коммерции

УТВЕРЖДЕНА
решением учебно-методического
совета университета
(протокол № 8 от «23» апреля 2025 г.)

УТВЕРЖДАЮ
Председатель учебно-методического
совета университета
Р.А. Чмир
«23» апреля 2025 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
«Экономика и тарификация труда в АПК»

Направление 38.03.01 Экономика

Направленность (профиль) Экономика предприятий и организаций АПК

Квалификация бакалавр

Мичуринск – 2025

1. Цели освоения дисциплины (модуля)

Основными целями освоения дисциплины (модуля) «Экономика и тарификация труда в АПК» являются:

- исследование проблем экономики аграрного труда в современных условиях;
- овладение навыками по оценке эффективности трудовой деятельности;
- изучение современных критериев эффективности и методов расчета эффективности труда отдельных работников, структурных подразделений и организаций в целом;
- приобретение знаний по социально-психологическим аспектам рациональной организации труда;
- изучение методологии нормирования сельскохозяйственного труда, и расчетов системы трудовых нормативов;
- приобретение знаний по проведению оценки конкурентоспособности заработной платы персонала организации на рынке труда и разработке системы оплаты и материального стимулирования труда;
- приобретение навыков по расчету плановой численности персонала и разработке системы бюджетирования расходов на оплату труда.

При освоении данной дисциплины (модуля) учитываются трудовые функции профессионального стандарта:

08.038 Специалист по экономике труда (утв. приказом Минтруда России от 17.11.2020 № 7297н).

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы: Б1.В.25 Часть, формируемая участниками образовательных отношений

Для освоения данной дисциплины необходимы знания и умения, приобретенные в результате освоения следующих предшествующих дисциплин: «Экономика предприятий АПК», «Экономика труда», «Экономика отраслей АПК», «Планирование на предприятии АПК», «Организация сельскохозяйственного производства», «Экономика малого бизнеса в АПК».

В дальнейшем знания, умения и навыки, сформированные в процессе изучения дисциплины «Экономика и тарификация труда в АПК», используются при изучении дисциплин «Экономика инноваций», «Коммерческая деятельность предприятий АПК», «Планирование и прогнозирование в АПК», выполнении курсовых работ, прохождении производственной преддипломной практики и выполнении выпускной квалификационной работы.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

В результате изучения дисциплины (модуля) обучающийся должен освоить трудовые функции:

Мониторинг рынка труда в части, касающейся оплаты труда и материального стимулирования (08.038 Специалист по экономике труда ТФ – В / 01.6);

трудовые действия:

мониторинг рынка труда с целью оценки конкурентоспособности заработной платы персонала организации, анализ динамики спроса и предложения трудовых ресурсов (рабочей силы) в разрезе профессионально-квалификационных групп персонала;

разработка мероприятий по совершенствованию системы организации и оплаты труда (материальной и нематериальной мотивации) по результатам социологических исследований и мониторинга рынка труда.

Разработка системы оплаты и материального стимулирования труда (08.038 Специалист по экономике труда ТФ – В / 02.6);

трудовые действия:

определение размера тарифных ставок (должностных окладов), расценок на выполняемые работы (услуги), компенсирующих доплат и стимулирующих выплат (надбавок), региональных коэффициентов к заработной плате;

расчет целевых и фактических значений ключевых показателей эффективности (производительности) труда персонала с целью определения размеров стимулирующих выплат (по основным и дополнительным системам премирования) с подготовкой исходных данных для начисления премии и дополнительного вознаграждения.

Разработка системы планирования численности (08.038 Специалист по экономике труда ТФ – С / 01.6);

трудовые действия:

сбор исходных данных для проведения расчета нормативной численности персонала на плановый (отчетный) период;

проведение расчета нормативной численности персонала;

выявление резервов повышения эффективности использования трудовых ресурсов в организации на основе расчетов нормативной численности.

Разработка системы бюджетирования расходов на персонал (08.038 Специалист по экономике труда ТФ – С / 02.6);

трудовые действия:

разработка системы бюджетирования расходов на персонал (утверждение состава показателей (статей) бюджета расходов на персонал, методики их расчета и периодов планирования);

разработка системы анализа и контроля исполнения показателей бюджета расходов на оплату труда с утверждением форм отчетности, состава показателей, методик их анализа и контроля.

Освоение дисциплины направлено на формирование:

профессиональных компетенций:

ПК-4 – Способен провести оценку конкурентоспособности заработной платы персонала организации на рынке труда и разработать систему оплаты и материального стимулирования труда;

ПК-5 – Способен рассчитать плановую численность персонала и разработать систему бюджетирования расходов на оплату труда.

Планируемые результаты обучения* (индикаторы достижения компетенций)	Критерии оценивания результатов обучения			
	Низкий (допороговый) компетенция не сформирована	Пороговый	Базовый	Продвинутый
ПК-4. ИД-1пк-4 Проводит мониторинг рынка труда с целью оценки конкурентоспособности заработной платы персонала организации, анализ динамики спроса и	Не умеет проводить мониторинг рынка труда с целью оценки конкурентоспособности заработной платы персонала организации, анализ динамики спро-	Удовлетворительно проводит мониторинг рынка труда с целью оценки конкурентоспособности заработной платы персонала организации, анализ динамики спро-	Хорошо проводит мониторинг рынка труда с целью оценки конкурентоспособности заработной платы персонала организации, анализ динамики спро-	Отлично проводит мониторинг рынка труда с целью оценки конкурентоспособности заработной платы персонала организации, анализ динамики спроса и предложе-

предложения трудовых ресурсов в разрезе профессионально-квалификационных групп персонала.	предложения трудовых ресурсов в разрезе профессионально-квалификационных групп персонала.	са и предложения трудовых ресурсов в разрезе профессионально-квалификационных групп персонала.	ния трудовых ресурсов в разрезе профессионально-квалификационных групп персонала.	ния трудовых ресурсов в разрезе профессионально-квалификационных групп персонала.
ИД-2пк-4- Дифференцирует виды работ, профессий и должностей по тарифным разрядам (грейдам, уровням) в зависимости от сложности труда и установленных требований к квалификации.	Не умеет дифференцировать виды работ, профессий и должностей по тарифным разрядам (грейдам, уровням) в зависимости от сложности труда и установленных требований к квалификации.	Удовлетворительно дифференцирует виды работ, профессий и должностей по тарифным разрядам (грейдам, уровням) в зависимости от сложности труда и установленных требований к квалификации.	Хорошо дифференцирует виды работ, профессий и должностей по тарифным разрядам (грейдам, уровням) в зависимости от сложности труда и установленных требований к квалификации.	Отлично дифференцирует виды работ, профессий и должностей по тарифным разрядам (грейдам, уровням) в зависимости от сложности труда и установленных требований к квалификации.
ИД-3пк-4- Определяет размеры тарифных ставок (должностных окладов), расценок на выполняемые работы (услуги), компенсирующих доплат и стимулирующих выплат (надбавок), региональных коэффициентов к заработной плате	Не умеет определять размеры тарифных ставок (должностных окладов), расценок на выполняемые работы (услуги), компенсирующих доплат и стимулирующих выплат (надбавок), региональных коэффициентов к заработной плате	Удовлетворительно определяет размеры тарифных ставок (должностных окладов), расценок на выполняемые работы (услуги), компенсирующих доплат и стимулирующих выплат (надбавок), региональных коэффициентов к заработной плате	Хорошо определяет размеры тарифных ставок (должностных окладов), расценок на выполняемые работы (услуги), компенсирующих доплат и стимулирующих выплат (надбавок), региональных коэффициентов к заработной плате	Отлично определяет размеры тарифных ставок (должностных окладов), расценок на выполняемые работы (услуги), компенсирующих доплат и стимулирующих выплат (надбавок), региональных коэффициентов к заработной плате
ИД-4пк-4- Осуществляет контроль правильности расчета заработной платы, нарядов на сдельные работы, начисления стимулирующих выплат по основным и дополнитель-	Не умеет осуществлять контроль правильности расчета заработной платы, нарядов на сдельные работы, начисления стимулирующих выплат по основным и дополнительным	Удовлетворительно осуществляет контроль правильности расчета заработной платы, нарядов на сдельные работы, начисления стимулирующих выплат по основным и до-	Хорошо осуществляет контроль правильности расчета заработной платы, нарядов на сдельные работы, начисления стимулирующих выплат по основным и дополнительным	Отлично осуществляет контроль правильности расчета заработной платы, нарядов на сдельные работы, начисления стимулирующих выплат по основным и дополнительным

ным системам премирования, проводимого в организации.	системам премирования, проводимого в организации.	полнительным системам премирования, проводимого в организации.	системам премирования, проводимого в организации.	системам премирования, проводимого в организации.
ПК-5. ИД-1_{ПК-5} Определяет численность персонала на основании расчетного фонда рабочего времени и общих трудозатрат по видам работ.	Не умеет определять численность персонала на основании расчетного фонда рабочего времени и общих трудозатрат по видам работ.	С ошибками определяет численность персонала на основании расчетного фонда рабочего времени и общих трудозатрат по видам работ.	С небольшими погрешностями определяет численность персонала на основании расчетного фонда рабочего времени и общих трудозатрат по видам работ.	Правильно определяет численность персонала на основании расчетного фонда рабочего времени и общих трудозатрат по видам работ.
ИД-2_{ПК-5} Разрабатывает систему бюджетирования расходов на персонал и порядок корректировки показателей бюджета расходов на персонал в связи с изменением производственной программы, пересмотром нормативов численности, финансово-экономической деятельности организации.	Не умеет разрабатывать систему бюджетирования расходов на персонал и порядок корректировки показателей бюджета расходов на персонал в связи с изменением производственной программы, пересмотром нормативов численности, финансово-экономической деятельности организации.	Удовлетворительно разрабатывает систему бюджетирования расходов на персонал и порядок корректировки показателей бюджета расходов на персонал в связи с изменением производственной программы, пересмотром нормативов численности, финансово-экономической деятельности организации.	Хорошо разрабатывает систему бюджетирования расходов на персонал и порядок корректировки показателей бюджета расходов на персонал в связи с изменением производственной программы, пересмотром нормативов численности, финансово-экономической деятельности организации.	Отлично разрабатывает систему бюджетирования расходов на персонал и порядок корректировки показателей бюджета расходов на персонал в связи с изменением производственной программы, пересмотром нормативов численности, финансово-экономической деятельности организации.
ИД-3_{ПК-5} Рассчитывает нормативный (плановый) фонда оплаты труда на основании штатного расписания и действующих в организации локальных нормативных актов по оплате труда.	Не умеет рассчитывать нормативный (плановый) фонда оплаты труда на основании штатного расписания и действующих в организации локальных нормативных актов по оплате труда.	С ошибками рассчитывает нормативный (плановый) фонда оплаты труда на основании штатного расписания и действующих в организации локальных нормативных актов по оплате труда.	С небольшими погрешностями рассчитывает нормативный (плановый) фонда оплаты труда на основании штатного расписания и действующих в организации локальных нормативных актов по оплате труда.	Правильно рассчитывает нормативный (плановый) фонда оплаты труда на основании штатного расписания и действующих в организации локальных нормативных актов по оплате труда.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- теоретические основы планирования, прогнозирования и управления трудовыми ресурсами, мотивации персонала к трудовой деятельности;
- методы и приемы анализа экономических показателей по труду и заработной плате, выявления резервов повышения производительности труда и оценки социально-экономической эффективности его организации;
- формы и системы оплаты труда работников аграрной сферы;
- порядок установления дополнительных стимулирующих выплат, разработки положения по оплате труда и премированию работников.

Уметь:

- совершенствовать систему организации и оплаты труда;
- провести оценку конкурентоспособности заработной платы персонала организации на рынке труда и разработать систему оплаты и материального стимулирования труда;
- проектировать перспективные и годовые планы по труду и заработной плате организации и ее подразделений;
- рассчитывать фонд заработной платы и численность работников;
- разрабатывать Положение по оплате труда;
- составлять штатное расписание;
- рассчитать плановую численность персонала и разработать систему бюджетирования расходов на оплату труда;
- учитывать показатели по труду и заработной плате, анализировать их и составлять установленную отчетность;
- разрабатывать нормы труда и нормативы трудовых затрат, мероприятия по снижению трудоемкости производства сельскохозяйственной продукции, выявлению резервов роста производительности труда;
- изучать и проектировать трудовые процессы.

Владеть:

- методами нормирования труда и исследования затрат рабочего времени;
- навыками разработки нормативов по труду, и проведением анализа качества норм.

3.1. Матрица соотнесения тем/разделов учебной дисциплины (модуля) и формируемых в них профессиональных компетенций

Разделы, темы дисциплины (модуля)	Компетенции		
	ПК-4	ПК-5	Общее количество компетенций
I. Понятие о труде и его разновидности			
1. Система теоретических представлений о труде	x	x	2
2. Формы проявления труда	x	x	2
3. Содержание, характер, разновидности и функции труда	x	x	2
4. Особенности сельскохозяйственного труда	x	x	2
II. Рынок труда			
5. Трудовой потенциал общества и рынок труда	x	x	2
6. Воспроизводство, формирование и оценка трудовых ресурсов в национальной экономике	x	x	2
7. Рынок труда, его основные элементы и механизм формирования	x	x	2

III. Трудовые ресурсы и рынок труда в АПК			
8. Состав трудовых ресурсов и особенности их использования в отраслях АПК	x	x	2
9. Занятость и безработица в сельском хозяйстве	x	x	2
10. Рынок рабочей силы в АПК	x	x	2
11. Обеспеченность трудовыми ресурсами и эффективность их использования	x	x	2
IV. Государственная политика в области занятости населения			
12. Цель и виды государственной политики занятости населения	x	x	2
13. Гарантии государства в области занятости населения	x	x	2
V. Формирование и использование кадрового потенциала организаций АПК			
14. Понятие кадровых ресурсов предприятия	x	x	2
15. Состав, структура и движение персонала организаций АПК	x	x	2
VI. Организация труда на предприятии	x	x	2
16. Основные направления научной организации труда	x	x	2
17. Разделение труда	x	x	2
VII. Методология и организация нормирования сельскохозяйственного труда			
18. Сущность и функции нормирования труда	x	x	2
19. Методы научного обоснования норм труда	x	x	2
20. Методика расчета норм труда на сельскохозяйственных работах	x	x	2
VIII. Тарифная система организации и регулирования заработной платы			
21. Понятие, роль и функции тарифной системы в регулировании оплаты труда	x	x	2
22. Тарифные ставки: виды и методика установления	x	x	2
IX. Планирование фонда заработной платы			
23. Методика планирования основного фонда заработной платы	x	x	2
24. Планирование численности работников и фонда заработной платы в плане производственно-финансовой деятельности сельскохозяйственной организации	x	x	2

4. Структура и содержание дисциплины (модуля)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.

4.1. Объем дисциплины и виды учебной работы

Виды занятий	Количество акад. часов		
	по очной форме обучения (7 семестр)	по очно-заочной форме обучения	по заочной форме обучения
Общая трудоемкость дисциплины	144	144	144
Контактная работа обучающихся с преподавателем	32	36	14
Аудиторные занятия, в т.ч.	32	36	14
лекции	16	18	6
практические занятия	16	18	8
в том числе в форме практической подготовки	7	7	2
Самостоятельная работа, в т.ч.:	76	72	121
курсовая работа	36	48	20
проработка учебного материала по дисциплине (конспектов лекций, учебников, материалов сетевых ресурсов)	8	5	20
подготовка к практическим занятиям, коллоквиумам, защите реферата	8	5	20
выполнение индивидуальных заданий	16	9	41
подготовка к сдаче модуля (выполнение тренировочных тестов), сдаче экзамена	8	5	20
Контроль	36	36	9
Вид итогового контроля	экзамен	экзамен	экзамен

4.2. Лекции

№	Раздел дисциплины (модуля), темы лекций	Объем в акад. часах			Формируемые компетенции
		очная форма обучения	очно-заочная форма обучения	заочная форма обучения	
1	Понятие о труде и его разновидности				
	1.1. Система теоретических представлений о труде	0,5	0,5	0,5	ПК-4, ПК-5
	1.2. Формы проявления труда	0,5	0,5	-	
	1.3. Содержание, характер, разновидности и функции труда	0,5	0,5	-	ПК-4, ПК-5
2	Рынок труда				
	2.1. Трудовой потенциал общества и рынок труда	0,5	0,5	-	ПК-4, ПК-5
	2.2. Воспроизводство, формирование и оценка трудовых ресурсов в национальной экономике	1	1	0,5	ПК-4, ПК-5
	2.3. Рынок труда, его основные элементы				ПК-4,

	ты и механизм формирования	0,5	0,5		ПК-5
3	Трудовые ресурсы и рынок труда в АПК 3.1. Состав трудовых ресурсов и особенности их использования в отраслях АПК	0,5	0,5	0,5	ПК-4, ПК-5
	3.2. Занятость и безработица в сельском хозяйстве	1	1	0,5	ПК-4, ПК-5
	3.3. Рынок рабочей силы в АПК	0,5	0,5	-	ПК-4, ПК-5
	3.4. Обеспеченность трудовыми ресурсами и эффективность их использования	1	1	0,5	ПК-4, ПК-5
4	Государственная политика в области занятости населения 4.1. Цель и виды государственной политики занятости населения	0,5	0,5	-	ПК-4, ПК-5
	4.2. Гарантии государства в области занятости населения	0,5	0,5	-	ПК-4, ПК-5
5	Формирование и использование кадрового потенциала организаций АПК 5.1. Понятие кадровых ресурсов предприятия	0,5	0,5	-	ПК-4, ПК-5
	5.2. Состав, структура и движение персонала организаций АПК	1	1	0,5	ПК-4, ПК-5
6	Организация труда на предприятии 6.1. Основные направления научной организации труда	0,5	0,5	-	ПК-4, ПК-5
	6.2. Разделение труда	0,5	0,5	-	ПК-4, ПК-5
7	Методология и организация нормирования сельскохозяйственного труда 7.1. Сущность и функции нормирования труда	0,5	0,5	0,5	ПК-4, ПК-5
	7.2. Методы научного обоснования норм труда	0,5	0,5	-	ПК-4, ПК-5
	7.3. Методика расчета норм труда на сельскохозяйственных работах	1	2	0,5	ПК-4, ПК-5
8	Тарифная система организации и регулирования заработной платы 8.1. Понятие, роль и функции тарифной системы в регулировании оплаты труда	0,5	0,5	-	ПК-4, ПК-5
	8.2. Тарифные ставки: виды и методика установления	1	1	0,5	ПК-4, ПК-5
9	Планирование фонда заработной платы 9.1. Методика планирования основного фонда заработной платы	1	2	0,5	ПК-4, ПК-5
	9.2. Планирование численности работников и фонда заработной платы в плане производственно-финансовой деятельности	1	1	0,5	ПК-4,

	ности сельскохозяйственной организа- ции				ПК-5
	ИТОГО	16	18	6	

4.3. Практические занятия

№	Раздел дисциплины (модуля), темы лекций	Объем в акад. часах			Форми- руемые компе- тенции
		очная форма обучения	очно- заочная форма обуче- ния	заочная форма обуче- ния	
1	Понятие о труде и его разновидности				
	1.1. Система теоретических представле- ний о труде	0,5	0,5	0,5	ПК-4, ПК-5
	1.2. Формы проявления труда	0,5	0,5	-	ПК-4, ПК-5
	1.3. Содержание, характер, разновидно- сти и функции труда	0,5	0,5	-	ПК-4, ПК-5
2	Рынок труда				
	2.1. Трудовой потенциал общества и рынок труда	0,5	0,5	-	ПК-4, ПК-5
	2.2. Воспроизводство, формирование и оценка трудовых ресурсов в националь- ной экономике	1	1	0,5	ПК-4, ПК-5
	2.3. Рынок труда, его основные элемен- ты и механизм формирования	0,5	0,5	-	ПК-4, ПК-5
3	Трудовые ресурсы и рынок труда в АПК				
	3.1. Состав трудовых ресурсов и осо- бенности их использования в отраслях АПК	0,5	0,5	0,5	ПК-4, ПК-5
	3.2. Занятость и безработица в сельском хозяйстве	1	1	0,5	ПК-4, ПК-5
	3.3. Рынок рабочей силы в АПК	0,5	0,5	-	ПК-4, ПК-5
4	Государственная политика в области занятости населения				
	4.1. Цель и виды государственной поли- тики занятости населения	0,5	0,5	-	ПК-4, ПК-5
	4.2. Гарантии государства в области за- нятости населения	0,5	0,5	-	ПК-4, ПК-5
	Формирование и использование кад- рового потенциала организаций АПК				
5	5.1. Понятие кадровых ресурсов пред- приятия	0,5	0,5	-	ПК-4, ПК-5

	5.2. Состав, структура и движение персонала организаций АПК	1	1	0,5	ПК-4, ПК-5
6	Организация труда на предприятии 6.1. Основные направления научной организации труда	0,5	0,5	-	ПК-4, ПК-5
	6.2. Разделение труда	0,5	0,5	-	ПК-4, ПК-5
7	Методология и организация нормирования сельскохозяйственного труда 7.1. Сущность и функции нормирования труда	0,5	0,5	0,5	ПК-4, ПК-5
	7.2. Методы научного обоснования норм труда	0,5	0,5	-	ПК-4, ПК-5
	7.3. Методика расчета норм труда на сельскохозяйственных работах	1	1	1	ПК-4, ПК-5
8	Тарифная система организации и регулирования заработной платы 8.1. Понятие, роль и функции тарифной системы в регулировании оплаты труда (в форме практической подготовки)	0,5	0,5	-	ПК-4, ПК-5
	8.2. Тарифные ставки: виды и методика установления (в форме практической подготовки)	1	1	1	ПК-4, ПК-5
9	Планирование фонда заработной платы 9.1. Методика планирования основного фонда заработной платы (в форме практической подготовки)	1	2	0,5	ПК-4, ПК-5
	9.2. Планирование численности работников и фонда заработной платы в плане производственно-финансовой деятельности сельскохозяйственной организации (в форме практической подготовки)	1	2	1	ПК-4, ПК-5
ИТОГО		16	18	8	

4.4. Лабораторные работы не предусмотрены

4.5. Самостоятельная работа обучающихся

Раздел дисциплины (модуля)	Вид самостоятельной работы	Объем в акад. часах		
		очная форма обучения	очно-заочная форма обучения	заочная форма обучения
Раздел 1. Понятие о труде и его разновидностях	Проработка учебного материала по дисциплине (конспектов лекций, учебников, материалов сетевых ресурсов) Подготовка к практическим занятиям,	0,5	0,5	2

	коллоквиумам, защите реферата	0,5	0,5	2
	Выполнение индивидуальных заданий	1	1	4
	Подготовка к сдаче модуля (выполнение тренировочных тестов)	0,5	0,5	2
Раздел 2. Рынок труда	Проработка учебного материала по дисциплине (конспектов лекций, учебников, материалов сетевых ресурсов)	0,5	0,5	2
	Подготовка к практическим занятиям, коллоквиумам, защите реферата	0,5	0,5	2
	Выполнение индивидуальных заданий	1	1	4
	Подготовка к сдаче модуля (выполнение тренировочных тестов)	0,5	0,5	2
Раздел 3. Трудовые ресурсы и рынок труда в АПК	Проработка учебного материала по дисциплине (конспектов лекций, учебников, материалов сетевых ресурсов)	1	1	2
	Подготовка к практическим занятиям, коллоквиумам, защите реферата	1	1	2
	Выполнение индивидуальных заданий	2	2	4
	Подготовка к сдаче модуля (выполнение тренировочных тестов)	1	1	2
Раздел 4. Государственная политика в области занятости населения	Проработка учебного материала по дисциплине (конспектов лекций, учебников, материалов сетевых ресурсов)	1	1	2
	Подготовка к практическим занятиям, коллоквиумам, защите реферата	1	1	2
	Выполнение индивидуальных заданий	2	2	4
	Подготовка к сдаче модуля (выполнение тренировочных тестов)	1	1	2
Раздел 5. Формирование и использование кадрового потенциала организаций АПК	Проработка учебного материала по дисциплине (конспектов лекций, учебников, материалов сетевых ресурсов)	1	1	2
	Подготовка к практическим занятиям, коллоквиумам, защите реферата	1	1	2
	Выполнение индивидуальных заданий	2	2	4
	Подготовка к сдаче модуля (выполнение тренировочных тестов)	1	1	2
Раздел 6. Организация труда на предприятиях	Проработка учебного материала по дисциплине (конспектов лекций, учебников, материалов сетевых ресурсов)	1	1	2
	Подготовка к практическим занятиям, коллоквиумам, защите реферата	1	1	2
	Выполнение индивидуальных заданий	2	2	4
	Подготовка к сдаче модуля (выполнение тренировочных тестов)	1	1	2
Раздел 7. Методология	Проработка учебного материала по дисциплине (конспектов лекций,	1	1	2

и организа- ция норми- рования сельскохо- зяйственного труда	учебников, материалов сетевых ресурсов)			
	Подготовка к практическим занятиям, коллоквиумам, защите реферата	1	1	2
	Выполнение индивидуальных заданий	2	2	4
	Подготовка к сдаче модуля (выполнение тренировочных тестов)	1	1	2
Раздел 8. Тарифная система ор- ганизации и регулирова- ния заработ- ной платы	Проработка учебного материала по дисциплине (конспектов лекций, учебников, материалов сетевых ресурсов)	1	1	3
	Подготовка к практическим занятиям, коллоквиумам, защите реферата	1	1	3
	Выполнение индивидуальных заданий	2	2	7
	Подготовка к сдаче модуля (выполнение тренировочных тестов)	1	1	3
Раздел 9. Планирова- ние фонда заработной платы	Проработка учебного материала по дисциплине (конспектов лекций, учебников, материалов сетевых ресурсов)	1	1	3
	Подготовка к практическим занятиям, коллоквиумам, защите реферата	1	1	3
	Выполнение индивидуальных заданий	2	2	6
	Подготовка к сдаче модуля (выполнение тренировочных тестов)	1	1	3
Курсовая работа		36	32	20
Итого		76	72	121

Перечень методического обеспечения для самостоятельной работы по дисциплине (модулю):

1. Комплект регулярно обновляемых кафедральных электронных учебников.
2. Электронные издания учебников и учебных пособий, а также учебно-методических указаний в библиотеке университета и сети Интернет.
3. Касторнов Н.П. Методические указания по выполнению самостоятельной работы по дисциплине «Экономика и тарификация труда в АПК» для направления подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль «Экономика предприятий и организаций АПК». – Мичуринск: Изд-во ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ, 2023.
4. Касторнов Н.П. Методические указания по выполнению курсовой работы по дисциплине «Экономика и тарификация труда в АПК» для направления 38.03.01 «Экономика». – Мичуринск: Изд-во ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ, 2023.
5. Касторнов Н.П. Методические указания по написанию рефератов по дисциплине «Экономика и тарификация труда в АПК» для направления подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль «Экономика предприятий и организаций АПК», – Мичуринск: Изд-во ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ, 2023.

4.6. Выполнение курсовой работы

Выполнение контрольной работы по дисциплине «Экономика и тарификация труда» имеет важное значение в формировании будущего специалиста агропромышленного производства. Курсовая работа является формой самостоятельной работы обучающегося. Задачами курсовой работы являются расширение и закрепление теоретических и практи-

ческих знаний по экономике и тарификации труда, приобретение навыков по совершенствованию системы организации и оплаты труда, расчету фонда заработной платы и численность работников организации, разработке Положения по оплате труда, разработке норм труда и нормативов трудовых затрат, мероприятий по снижению трудоемкости производства сельскохозяйственной продукции, выявлению резервов роста производительности труда, составлению штатного расписания.

В курсовой работе обучающийся показывает свое умение работать с литературными источниками, давать объективную и всестороннюю оценку современного состояния рынка труда, выявлять резервы повышения эффективности использования трудовых ресурсов в условиях рыночных отношений, логически и последовательно излагать свои мысли, делать правильные обобщения, выводы и предложения.

Выполнение курсовой работы направлено на формирование профессиональных компетенций: (**ПК-4, ПК-5**).

Примерный перечень тем курсовых работ

1. Труд как сфера жизнедеятельности и основной фактор производительности.
2. Труд как социально-экономическая категория и его роль в развитии человека и общества.
3. Занятость населения в современных условиях и тенденции ее изменения.
4. Политика государства в области занятости и ее основные направления.
5. Проблемы занятости населения и безработицы в агропромышленном комплексе.
6. Проблемы занятости на молодежном рынке труда.
7. Безработица как социально-экономическое явление и категория.
8. Показатели, типы, виды безработицы в условиях агропромышленного рынка труда.
9. Сущность безработицы и причины ее возникновения.
10. Ресурсы для трудовой деятельности – экономически активное население.
11. Формирование человека труда и персонала предприятия.
12. Факторы трудовой мобильности населения и их характеристика.
13. Трудовой потенциал как основная характеристика персонала предприятия.
14. Показатели и структура трудового потенциала.
15. Оценка трудового потенциала предприятия и пути повышения эффективности его использования.
16. Качество персонала – как основа конкурентоспособности предприятия в рыночных условиях.
17. Подготовка и переподготовка персонала – как основа повышения качества рабочей силы.
18. Рынок труда и его регулирование в современных условиях.
19. Модели и структура рынка труда, его сегментация.
20. Первичный и вторичный рынок труда: сущность и характеристика.
21. Регулирование, сохранение и создание рабочих мест на рынке труда как основа занятости населения.
22. Влияние миграции на региональный рынок труда России.
23. Актуальные проблемы современной трудовой миграции в России.
24. Современные требования конкурентоспособности работника на рынке труда.
26. Формирование и регулирование системы социально-трудовых отношений в условиях рыночной экономики.
25. Социальное партнерство – как основной механизм регулирования социально-трудовых отношений.
26. Формирование и развитие персонала предприятия.

27. Оценка эффективности использования трудовых ресурсов предприятия и мероприятия ее повышения.
28. Прогнозирование численности и состава трудовых ресурсов на предприятии.
29. Методы обоснования потребности предприятия в рабочей силе.
30. Организация труда на предприятии: содержание, элементы, формы.
31. Разделение и кооперация труда на предприятии, как фактор роста производительности труда.
32. Оценка эффективности использования рабочего времени и ее повышение.
33. Расчет экономической эффективности от мероприятий по совершенствованию организации труда.
34. Производительность и рентабельность труда как основные показатели его эффективности.
35. Содержание, критерии и показатели оценки эффективности труда.
36. Обоснование организационно-экономических мероприятий по росту производительности труда на предприятии.
37. Механизм мотивации трудовой деятельности персонала предприятия.
38. Экономическое содержание нормирования труда.
39. Методы установления норм времени и выработки в трудовом процессе.
40. Нормирование труда руководителей, специалистов, служащих.
41. Совершенствование состояния нормирования труда на предприятиях.
42. Нормирование труда как элемент организации заработной платы.
43. Формы и системы оплаты труда.
44. Сущность, функции и принципы организации заработной платы.
45. Системы премирования на предприятиях.
46. Формирование средств на оплату труда персонала предприятия.
47. Оценка эффективности действующих форм оплаты труда на предприятии.
48. Совершенствование механизма мотивации производительности труда работников предприятия.
49. Теневая занятость: сущность и пути противостояния.
50. Модели и методы оценки влияния факторов сезонности труда на основные показатели предприятия.
51. Критерии оценки экономической результативности труда.
52. Экономические, организационные и социальные компоненты организации труда на предприятии.

4.7. Содержание разделов дисциплины

Раздел 1. Понятие о труде и его разновидности

Тема 1. Система теоретических представлений о труде

Понятие труда и трудовой деятельности. Виды трудовой деятельности человека.

Тема 2. Формы проявления труда

Проявление и структура трудового процесса. Формы проявления труда. Организационно-технологическая сторона трудовой деятельности. Организационно-социальная сторона трудовой деятельности. Формы организации труда. Формы разделения труда. Социальная структура персонала.

Тема 3. Содержание, характер, разновидности и функции труда

Категория, содержание и характер труда. Разновидности труда. Функции труда и его роль в развитии человека и общества. Процесс воздействия труда на человека и общество.

Тема 4. Особенности сельскохозяйственного труда

Специфика сельскохозяйственного труда.

Раздел 2. Рынок труда

Тема 1. Трудовой потенциал общества и рынок труда
Трудовой потенциал общества и его характеристики.

Тема 2. Понятие изменение, воспроизводство, формирование и оценка трудовых ресурсов в национальной экономике

Понятие и воспроизводство трудовых ресурсов. Принципы управления трудовым потенциалом.

Тема 3. Рынок труда, его основные элементы и механизм формирования

Рынок труда и его основные элементы. Особенности и функции рынка труда. Механизм формирования рынка труда.

Раздел 3. Трудовые ресурсы и рынок труда в АПК

Тема 1. Состав трудовых ресурсов и особенности их использования в отраслях АПК

Структура трудовых ресурсов. Миграция рабочей силы. Сезонность труда и пути ее смягчения.

Тема 2. Занятость и безработица в сельском хозяйстве

Занятость как экономическая категория. Количественные показатели занятости. Понятие, виды безработицы и категории безработных.

Тема 3. Рынок рабочей силы в АПК

Рынок труда как экономическая форма движения рабочей силы. Структура и механизм регулирования рынка рабочей силы.

Тема 4. Обеспеченность трудовыми ресурсами и эффективность их использования

Показатели обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами. Факторы роста производительности труда.

Раздел 4. Государственная политика в области занятости населения

Тема 1. Цель и виды государственной политики занятости населения
Государственная политика занятости населения как часть социально-экономической политики государства. Виды государственной политики занятости.

Тема 2. Гарантии государства в области занятости населения

Гарантии государства и социальное партнерство в обеспечении занятости населения.

Раздел 5. Формирование и использование кадрового потенциала организаций АПК

Тема 1. Понятие кадровых ресурсов предприятия
Кадры организаций и кадровый потенциал сельскохозяйственных организаций. Тенденции развития кадрового потенциала АПК. Кадровое обеспечение.

Тема 2. Состав, структура и движение персонала организаций АПК

Категории персонала сельскохозяйственных организаций. Структура персонала. Проведение анализа состава персонала сельскохозяйственной организации в динамике. Формирование оптимального кадрового состава сельскохозяйственных организаций и эффективность его использования.

Раздел 6. Организация труда на предприятии

Тема 1. Основные направления научной организации труда

Понятие, задачи и принципы научной организации труда. Содержание научной организации труда. Функции научной организации труда. Понятие и составные элементы трудового процесса. Принципы рациональной организации трудовых процессов в сельском хозяйстве.

Тема 2. Разделение труда

Виды, формы и критерии разделения труда. Кооперация труда.

Раздел 7. Методология и организация нормирования

сельскохозяйственного труда

Тема 1. Сущность и функции нормирования труда

Цель нормирования труда в сельскохозяйственных организациях. Функции нормирования труда. Классификация норм труда. Принципы установления норм труда. Роль норм труда в управлении производством. Баланс рабочего времени смены.

Тема 2. Методы научного обоснования норм труда

Содержание и последовательность установления и применения норм труда. Экономическая эффективность внедрения научно обоснованных норм труда. Организация разработки типовых норм труда для организаций АПК.

Тема 3. Методика расчета норм труда на сельскохозяйственных работах

Нормирование труда на механизированных полевых работах. Нормирование труда на ручных работах. Нормирование труда в животноводстве. Нормирование труда на тракторно-транспортных работах. Нормирование труда на ремонтных работах.

Раздел 8. Тарифная система организации и регулирования заработной платы

Тема 1. Понятие, роль и функции тарифной системы в регулировании оплаты труда

Сущность тарифной системы. Основное назначение и параметры тарифной системы оплаты труда. Тарифная сетка: роль, виды, методика и варианты ее построения.

Тема 2. Тарифные ставки: виды и методика установления

Понятие тарифной ставки.

Порядок установления тарифных ставок. Определение размера тарифных ставок (должностных окладов), расценок на выполняемые работы (услуги), компенсирующих доплат и стимулирующих выплат (надбавок), региональных коэффициентов к заработной плате.

Раздел 9. Планирование фонда заработной платы

Тема 1. Методика планирования основного фонда заработной платы

Формирование основного фонда заработной платы по видам деятельности.

Тема 2. Планирование численности работников и фонда заработной платы в плане производственно-финансовой деятельности сельскохозяйственной организации. Сбор исходных данных для проведения расчета нормативной численности персонала на плановый (отчетный) период. Проведение расчета нормативной численности персонала.

Понятие кадрового планирования. Расчет численности работников сельскохозяйственной организации.

5. Образовательные технологии

При изучении дисциплины используется инновационная образовательная технология на основе интеграции компетентностного и личностно-ориентированного подходов с элементами традиционного лекционно- семинарского и квазипрофессионального обучения с использованием интерактивных форм проведения занятий, исследовательской проектной деятельности и мультимедийных учебных материалов.

Вид учебных занятий	Форма проведения
Лекции	интерактивная форма - презентации с использованием мультимедийных средств с последующим обсуждением материалов (лекция –визуализация)
Практические занятия	традиционная форма – решение конкретных задач по условным и фактическим экономическим данным, изучение вычислительных процедур по основным статистическим мето-

	дам, расчет экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на микро-, мезо- и макроуровне
Самостоятельная работа	сочетание традиционной формы (работа с учебной и справочной литературой, изучение материалов интернет-ресурсов, подготовка к практическим занятиям и тестированию) и интерактивной формы (выполнение индивидуальных и групповых исследовательских проектов)

6. Оценочные средства дисциплины (модуля)

Основными видами дисциплинарных оценочных средств при функционировании модульно-рейтинговой системы обучения являются: на стадии рубежного рейтинга, формируемого по результатам модульного компьютерного тестирования – тестовые задания; на стадии поощрительного рейтинга, формируемого по результатам написания и защиты рефератов по актуальной проблематике, оценки ответов обучающегося на коллоквиумах, решения задач повышенной сложности – рефераты, коллоквиум и задачи повышенной сложности; на стадии промежуточного рейтинга, определяемого по результатам сдачи экзамена – теоретические вопросы, контролирующие теоретическое содержание учебного материала, и компетентностно-ориентированные задания, контролирующие практические навыки из различных видов профессиональной деятельности обучающегося по ООП данного направления, формируемые при изучении дисциплины «Экономика и тарификация труда в АПК».

6.1. Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине (модулю) «Экономика и тарификация труда в АПК»

№ п/п	Контролируемые темы дисциплины	Код контро- лируемой компетенции	Оценочное средство	
			наименование	кол- во
1	Система теоретических представлений о труде	ПК-4, ПК-5	Тестовые задания	3
			Темы рефератов	2
			Вопросы для экзамена	3
2	Формы проявления труда	ПК-4, ПК-5	Тестовые задания	3
			Темы рефератов	2
			Вопросы для экзамена	2
3	Содержание, характер, разновидности и функции труда	ПК-4, ПК-5	Тестовые задания	3
			Темы рефератов	2
			Вопросы для экзамена	2
4	Особенности сельскохозяйственного труда	ПК-4, ПК-5	Тестовые задания	3
			Темы рефератов	3
			Вопросы для экзамена	2
5	Трудовой потенциал общества и рынок труда	ПК-4, ПК-5	Тестовые задания	3
			Компетентностно-ориентированные задание	3
			Темы рефератов	3
			Вопросы для экзамена	2
6	Понятие изменение, воспроизведение, формирование и оцен-	ПК-4, ПК-5	Тестовые задания	3
			Компетентностно-	

	ка трудовых ресурсов в национальной экономике		ориентированные задания Темы рефератов Вопросы для экзамена	4 4 2
7	Рынок труда, его основные элементы и механизм формирования	ПК-4, ПК-5	Тестовые задания Темы рефератов Вопросы для экзамена	3 3 2
8	Состав трудовых ресурсов и особенности их использования в отраслях АПК	ПК-4, ПК-5	Тестовые задания Компетентностно-ориентированные задания Темы рефератов Вопросы для экзамена	5 3 3 2
9	Занятость и безработица в сельском хозяйстве	ПК-4, ПК-5	Тестовые задания Компетентностно-ориентированные задания Темы рефератов Вопросы для экзамена	7 3 2 2
10	Рынок рабочей силы в АПК	ПК-4, ПК-5	Тестовые задания Темы рефератов Вопросы для экзамена	4 2 2
11	Обеспеченность трудовыми ресурсами и эффективность их использования	ПК-4, ПК-5	Тестовые задания Компетентностно-ориентированные задания Темы рефератов Вопросы для экзамена	4 3 3 2
12	Цель и виды государственной политики занятости населения	ПК-4, ПК-5	Тестовые задания Темы рефератов Вопросы для экзамена	3 2 2
13	Гарантии государства в области занятости населения	ПК-4, ПК-5	Тестовые задания Темы рефератов Вопросы для экзамена	2 2 2
14.	Понятие кадровых ресурсов предприятия	ПК-4, ПК-5	Тестовые задания Темы рефератов Вопросы для экзамена	3 2 2
15.	Состав, структура и движение персонала организаций АПК	ПК-4, ПК-5	Тестовые задания Компетентностно-ориентированные задания Темы рефератов Вопросы для экзамена	4 3 2 2
16.	Основные направления научной организации труда	ПК-4, ПК-5	Тестовые задания Темы рефератов Вопросы для экзамена	4 2 2
17.	Разделение труда	ПК-4, ПК-5	Тестовые задания Темы рефератов Вопросы для экзамена	3 2 2
18.	Сущность и функции нормирования труда	ПК-4, ПК-5	Тестовые задания Темы рефератов Вопросы для экзамена	4 3 2
19.	Методы научного обоснования норм труда	ПК-4, ПК-5	Тестовые задания Темы рефератов Вопросы для экзамена	5 3 3

20.	Методика расчета норм труда на сельскохозяйственных работах	ПК-4, ПК-5	Тестовые задания Компетентностно-ориентированные задания Темы рефератов Вопросы для экзамена	7 3 2 3
21.	Понятие, роль и функции тарифной системы в регулировании оплаты труда	ПК-4, ПК-5	Тестовые задания Темы рефератов Вопросы для экзамена	6 3 2
22.	Тарифные ставки: виды и методика установления	ПК-4, ПК-5	Тестовые задания Компетентностно-ориентированные задания Темы рефератов Вопросы для экзамена	7 3 3 3
23.	Методика планирования основного фонда заработной платы	ПК-4, ПК-5	Тестовые задания Компетентностно-ориентированные задания Темы рефератов Вопросы для экзамена	6 3 3 2
24.	Планирование численности работников и фонда заработной платы в плане производственно-финансовой деятельности сельскохозяйственной организации	ПК-4, ПК-5	Тестовые задания Компетентностно-ориентированные задания Темы рефератов Вопросы для экзамена	5 3 3 2

6.2. Перечень вопросов для экзамена

1. Роль экономики и тарификации труда в рамках общей экономической теории.
2. Труд как объективно присущая человеку сфера деятельности (ПК-4, ПК-5)
3. Труд как товар взаимодействия человека с предметами и средствами труда (ПК-4, ПК-5)
4. Труд - основа жизнедеятельности и развития человека (ПК-4, ПК-5)
5. Виды труда. Классификация труда (ПК-4, ПК-5)
6. Необходимость труда с точки зрения экономики труда (ПК-4, ПК-5)
7. Население, его количественные и качественные характеристики (ПК-4, ПК-5)
8. Трудовые ресурсы как социально-экономическая категория (ПК-4, ПК-5)
9. Трудовой потенциал страны и предприятия (ПК-4, ПК-5)
10. Государственная политика в области труда (ПК-4, ПК-5)
11. Понятие занятости. Занятость как важнейший макроэкономический показатель (ПК-4, ПК-5)
12. Государственное регулирование занятости, зарубежный опыт регулирования занятости (ПК-4, ПК-5)
 13. Службы занятости населения (ПК-4, ПК-5)
 14. Понятие безработицы (ПК-4, ПК-5)
 15. Виды безработицы (ПК-4, ПК-5)
16. Государственная социальная поддержка лиц, оставшихся без работы. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» (ПК-4, ПК-5)
17. Понятие рынка труда и его отличие от других рынков (ПК-4, ПК-5)
18. Формирование спроса на рабочую силу (ПК-4, ПК-5)
19. Формирование предложения рабочей силы (ПК-4, ПК-5)
20. Сегментация рынков труда, их взаимосвязь с рынками других ресурсов (ПК-4, ПК-5)

21. Особенности формирования и развития рынка труда в АПК (ПК-4, ПК-5)
22. Рынок труда как регулятор занятости труда и безработицы (ПК-4, ПК-5)
23. Понятие организации труда (ПК-4, ПК-5)
24. Основные направления организации труда (ПК-4, ПК-5)
25. Стимулирование работника или группы работников к деятельности (ПК-4, ПК-5)
26. Главные рычаги мотивации (ПК-4, ПК-5)
27. Методы мотивации труда (ПК-4, ПК-5)
28. Существующие теории мотивации труда (ПК-4, ПК-5)
29. Зарплата как экономическая категория (ПК-4, ПК-5)
30. Принципы организации платы труда (ПК-4, ПК-5)
31. Тарифная система оплаты труда и ее элементы (ПК-4, ПК-5)
32. Формы и системы оплаты труда (ПК-4, ПК-5)
33. Премирование, доплаты, вознаграждения (ПК-4, ПК-5)
34. Сущность тарифно-договорного регулирования заработной платы. Минимальный размер оплаты труда (ПК-4, ПК-5)
35. Содержание Генерального тарифного соглашения (ПК-4, ПК-5)
36. Кадры и трудовые ресурсы предприятия (ПК-4, ПК-5)
37. Персонал предприятия как объект управления (ПК-4, ПК-5)
38. Кадровая политика предприятия (ПК-4, ПК-5)
39. Подбор и расстановка персонала и его движения (ПК-4, ПК-5)
40. Подготовка, переподготовка, повышение квалификации кадров (ПК-4, ПК-5)
41. Эффективность труда как социально-экономическая категория, показатели ее измерения (ПК-4, ПК-5)
42. Производительность труда и показатели ее измерения (ПК-4, ПК-5)
43. Классификация резервов роста производительности труда (ПК-4, ПК-5)
44. Методы выявления и практической реализации производительности труда (ПК-4, ПК-5)
45. Сущность и основные понятия нормирования труда (ПК-4, ПК-5)
46. Анализ рабочего времени (ПК-4, ПК-5)
47. Критерии оценки экономической результативности труда (ПК-4, ПК-5)
48. Система трудовых показателей, взаимосвязь их элементов (ПК-4, ПК-5)
49. Эффективность материального стимулирования работников предприятия и методы его измерения (ПК-4, ПК-5)
50. Методы расчета численности работников (ПК-4, ПК-5)
51. Методика планирования производительности труда (ПК-4, ПК-5)
52. Планирование и формирование фонда оплаты труда (ПК-4, ПК-5)

6.3. Шкала оценочных средств

При функционировании модульно-рейтинговой системы обучения знания, умения и навыки, приобретаемые обучающимися в процессе изучения дисциплины, оцениваются в рейтинговых баллах. Учебная дисциплина имеет итоговый рейтинг -100 баллов, который складывается из рубежного (40 баллов), промежуточного – (50 баллов) и поощрительного рейтинга (10 баллов). Итоговая оценка знаний обучающегося по дисциплине определяется на основании перевода итогового рейтинга в 5-ти балльную шкалу с учетом соответствующих критериев оценивания.

Уровни освоения компетенций	Критерии оценивания	Оценочные средства (кол-во баллов)
Продвинутый	- полное знание учебного материала из	тестовые задания

<p>(75 -100 баллов) – «отлично»</p>	<p>разных разделов дисциплины с раскрытием теоретических основ планирования, прогнозирования и управления трудовыми ресурсами, мотивации персонала к трудовой деятельности; методов и приемы анализа экономических показателей по труду и заработной плате, выявлением резервов повышения производительности труда и оценки социально-экономической эффективности его организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - умение ясно, логично и грамотно излагать изученный материал, производить собственные размышления, делать умозаключения и выводы с добавлением комментариев, пояснений, обоснований; - умение провести оценку конкурентоспособности заработной платы персонала организации на рынке труда и разработать систему оплаты и материального стимулирования труда; - умение рассчитать плановую численность персонала и разработать систему бюджетирования расходов на оплату труда; - умение разрабатывать нормы труда и нормативы трудовых затрат, мероприятия по снижению трудоемкости производства сельскохозяйственной продукции, выявлению резервов роста производительности труда; - владение навыками разработки нормативов по труду, и проведением анализа качества норм. 	<p>(30-40 баллов); компетентностно-ориентированные задания (16-20 баллов); реферат (7-10 баллов); вопросы к экзамену (22-30 баллов).</p>
<p>Базовый (50 -74 балла) – «хорошо»</p>	<p>- знание основных теоретических и методических положений по изученному материалу, указание правильной методики расчета большинства экономических показателей и их взаимосвязей;</p> <ul style="list-style-type: none"> - умение провести оценку конкурентоспособности заработной платы персонала организации на рынке труда и разработать систему оплаты и материального стимулирования труда; - умение рассчитать плановую численность персонала и разработать систему бюджетирования расходов на оплату труда; - владение методами нормирования труда и исследования затрат рабочего времени; 	<p>тестовые задания (20-30 баллов); компетентностно-ориентированные задания (9-16 баллов); реферат (5-7 баллов); вопросы к экзамену (16-21 балл).</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - владение навыками разработки нормативов по труду, и проведением анализа качества норм. 	
Пороговый (35 - 49 баллов) – «удовлетворительно»	<ul style="list-style-type: none"> - поверхностное знание понятия и сущности дисциплины, специальной терминологии, названий отдельных экономических показателей и их принадлежности к соответствующей теме без указания методики расчета; - умение провести оценку конкурентоспособности заработной платы персонала организации на рынке труда и разработать систему оплаты и материального стимулирования труда; - умение осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор и частичный анализ данных при проведении конкретных экономических расчетов, позволяющих сделать заключение о верном ходе решения поставленной задачи. 	тестовые задания (14-19 баллов); компетентностно-ориентированные задания (8 баллов); реферат (3-7 балла); вопросы к экзамену (10-15 баллов).
Низкий (допороговый) (компетенция не сформирована) (менее 35 баллов) – «неудовлетворительно»	<ul style="list-style-type: none"> - незнание специальной терминологии дисциплины; приблизительное представление о предмете и методах дисциплины; отрывочное, без логической последовательности изложение информации, косвенным образом затрагивающей некоторые аспекты программного материала; - неумение выполнить собственные расчеты аналогичного характера по образцу, незнание показателей в предложенном задании и методики их расчета; - неумение провести оценку конкурентоспособности заработной платы персонала организации на рынке труда и разработать систему оплаты и материального стимулирования труда; - неумение рассчитать плановую численность персонала и разработать систему бюджетирования расходов на оплату труда. 	тестовые задания (0-13 баллов); компетентностно-ориентированные задания (0-7 баллов); реферат (0-5 балла); вопросы к экзамену (0-9 баллов).

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

7.1. Учебная литература

1. Алиев, И. М. Экономика труда в 2 ч. Часть 1: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. – 3-е изд., перераб. и доп. [Электронный ресурс] – Электрон. дан. - М.: Издательство Юрайт, 2020. – 203 с. –

(Бакалавр и магистр. Академический курс). – Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/book/F20EA8D8-6267-4BEF-BAC0-484768CE4B1E>

2. Алиев, И. М. Экономика труда в 2 ч. Часть 2: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. – 3-е изд., перераб. и доп. [Электронный ресурс] – Электрон. дан. – М.: Издательство Юрайт, 2020. – 228 с. – (Бакалавр и магистр. Академический курс). – Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/book/A2117CFA-CA66-49B2-B64C-20F981005441>

3. Корнейчук, Б. В. Рынок труда: учебник для академического бакалавриата / Б. В. Корнейчук. – 2-е изд., испр. и доп. [Электронный ресурс] – Электрон. дан. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 287 с. – (Бакалавр. Академический курс). – Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/book/8E23C89E-2820-4150-8691-6BC64A1AC38C>

4. Лобанова, Т. Н. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для академического бакалавриата / Т. Н. Лобанова. [Электронный ресурс] – Электрон. дан. – М.: Издательство Юрайт, 2020. – 482 с. – (Бакалавр. Академический курс). – Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/book/BDF18C67-5E2A-486D-BCC7-337BFD2F573C>

5. Одегов, Ю. Г. Экономика труда: учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. – 3-е изд., перераб. и доп. [Электронный ресурс] – Электрон. дан. – М.: Издательство Юрайт, 2020. – 386 с. – (Бакалавр. Академический курс). – Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/book/52C1BDCF-6C24-49C3-9072-8519F7450633>

6. Оплата труда персонала: учебник и практикум для академического бакалавриата / О. А. Лапшова [и др.]; под общ. ред. О. А. Лапшовой. [Электронный ресурс] – Электрон. дан. – М.: Издательство Юрайт, 2020. – 308 с. – (Бакалавр. Академический курс). – Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/book/4BC9C738-7314-4B24-A0D9-D4E7D7AF4583>

7. Экономика и социология труда: теория и практика: учебник для бакалавров / И. В. Кохова [и др.]; отв. ред. В. М. Маслова. [Электронный ресурс] – Электрон. дан. – М.: Издательство Юрайт, 2020. – 539 с. – (Бакалавр. Академический курс). – Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/book/A7A09711-A15F-45E1-A1F3-648685462DFB>

8. Учебно-методический комплекс по дисциплине (модулю) «Экономика и тарификация труда в АПК»/Касторнов Н.П./ Мичуринск, 2023

7.2. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Программы АСТ-тестирования для рубежного контроля и промежуточной аттестации (договор №-21/16 от 18 октября 2016 г.).

2. Программные комплексы НИИ мониторинга качества образования: «Федеральный интернет-экзамен в сфере профессионального образования (ФЭПО), «Интернет-тренажеры в сфере образования», «Открытые международные студенческие олимпиады».

3. База данных информационной системы «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» <http://window.edu.ru> (Соглашение № 37 от 11.04.13 до 11.04.18)

4. Национальный цифровой ресурс «Руконт» - межотраслевая электронная библиотека на базе технологии Контекстум <http://www.Rucont> (контракт от 02.02.2016 г. № 4851/2222-2016)

5. Электронно-библиотечная система. Издательство «Лань» <http://e.lanbook.com> (договор от 25 февраля 2014 г. № 25-1/02)

5. Электронная библиотека «Юрайт» <https://www.biblio-online.ru>

7.3. Методические указания по освоению дисциплины (модуля)

1. Касторнов Н.П. Методические указания для практических занятий по дисциплине (модулю) «Экономика и тарификация труда» для обучающихся направления подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль «Экономика предприятий и организаций АПК». Мичуринск, 2023.

7.4 Информационные и цифровые технологии (программное обеспечение, современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы)

Учебная дисциплина (модуль) предусматривает освоение информационных и цифровых технологий. Реализация цифровых технологий в образовательном пространстве является одной из важнейших целей образования, дающей возможность развивать конкурентоспособные качества обучающихся как будущих высококвалифицированных специалистов.

Цифровые технологии предусматривают развитие навыков эффективного решения задач профессионального, социального, личностного характера с использованием различных видов коммуникационных технологий. Освоение цифровых технологий в рамках данной дисциплины (модуля) ориентировано на способность безопасно и надлежащим образом получать доступ, управлять, интегрировать, обмениваться, оценивать и создавать информацию с помощью цифровых устройств и сетевых технологий. Формирование цифровой компетентности предполагает работу с данными, владение инструментами для коммуникации.

7.4.1 Электронно-библиотечные системы и базы данных

1. ООО «ЭБС ЛАНЬ» (<https://e.lanbook.ru/>) (договор на оказание услуг от 03.04.2024 № б/н (Сетевая электронная библиотека)

2. База данных электронных информационных ресурсов ФГБНУ ЦНСХБ (договор по обеспечению доступа к электронным информационным ресурсам ФГБНУ ЦНСХБ через терминал удаленного доступа (ТУД ФГБНУ ЦНСХБ) от 09.04.2024 № 04-УТ/2024)

3. Электронная библиотечная система «Национальный цифровой ресурс «Руконт»: Коллекции «Базовый массив» и «Колос-с. Сельское хозяйство» (<https://rucont.ru/>) (договор на оказание услуг по предоставлению доступа от 26.04.2024 № 1901/БП22)

4. ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ» (<https://urait.ru/>) (договор на оказание услуг по предоставлению доступа к образовательной платформе ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ» от 07.05.2024 № 6555)

5. Электронно-библиотечная система «Вернадский» (<https://vernadsky-lib.ru>) (договор на безвозмездное использование произведений от 26.03.2020 № 14/20/25)

6. База данных НЭБ «Национальная электронная библиотека» (<https://rusneb.ru/>) (договор о подключении к НЭБ и предоставлении доступа к объектам НЭБ от 02.02.2024 № 101/НЭБ/4712-п)

7. Соглашение о сотрудничестве по оказанию библиотечно-информационных и социокультурных услуг пользователям университета из числа инвалидов по зрению, слабовидящих, инвалидов других категорий с ограниченным доступом к информации, лиц, имеющих трудности с чтением плоскопечатного текста ТОГБУК «Тамбовская областная универсальная научная библиотека им. А.С. Пушкина» (<https://www.tambovlib.ru>) (соглашение о сотрудничестве от 16.09.2021 № б/н)

7.4.2. Информационные справочные системы

1. Справочная правовая система КонсультантПлюс (договор поставки, адаптации и сопровождения экземпляров систем КонсультантПлюс от 28.02.2025 № 12413 /13900/ЭС).

2. Электронный периодический справочник «Система ГАРАНТ» (договор на услуги по сопровождению от 28.02.2025 № 194-01/2025).

7.4.3. Современные профессиональные базы данных

1. База данных нормативно-правовых актов информационно-образовательной программы «Росметод» (договор от 05.09.2024 № 512/2024)
2. База данных Научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU – российский информационно-аналитический портал в области науки, технологии, медицины и образования - <https://elibrary.ru/>
3. Портал открытых данных Российской Федерации - <https://data.gov.ru/>
4. Открытые данные Федеральной службы государственной статистики - <https://rosstat.gov.ru/opendata>
5. База данных «Бухгалтерский учет и отчетность» Министерства финансов Российской Федерации. <https://www.mfinfin.ru/ru/perfomance/accounting/>

7.4.4. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства

№	Наименование	Разработчик ПО (правообладатель)	Доступность (лицензионное, свободно распространяемое)	Ссылка на Единый реестр российских программ для ЭВМ и БД (при наличии)	Реквизиты подтверждающего документа (при наличии)
1	Microsoft Windows, Office Professional	Microsoft Corporation	Лицензионное	-	Лицензия от 04.06.2015 № 65291651 срок действия: бессрочно
2	Антивирусное программное обеспечение Kaspersky Endpoint Security для бизнеса	АО «Лаборатория Касперского» (Россия)	Лицензионное	https://reestr.digital.gov.ru/reestr/366574/?phrase_id=415165	Сублицензионный договор с ООО «Софтекс» от 09.12.2024 № б/н, срок действия: с 09.12.2024 по 09.12.2025
3	МойОфис Стандартный - Офисный пакет для работы с документами и почтой (myoffice.ru)	ООО «Новые облачные технологии» (Россия)	Лицензионное	https://reestr.digital.gov.ru/reestr/301631/?phrase_id=2698444	Контракт с ООО «Рубикон» от 24.04.2019 № 0364100000819000 012 срок действия: бессрочно
4	Офисный пакет «P7-Офис» (десктопная версия)	АО «P7»	Лицензионное	https://reestr.digital.gov.ru/reestr/306668/?phrase_id=4435041	Контракт с ООО «Софтекс» от 24.10.2023 № 0364100000823000 007 срок действия: бессрочно
5	Операционная система «Альт Образование»	ООО "Базальт свободное программное обеспечение"	Лицензионное	https://reestr.digital.gov.ru/reestr/303262/?phrase_id=4435015	Контракт с ООО «Софтекс» от 24.10.2023 № 0364100000823000 007 срок действия: бессрочно

6	Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат ВУЗ» (https://docs.antiplagiaus.ru)	АО «Антиплагиат» (Россия)	Лицензионное	https://reestr.digital.gov.ru/reestr/303350/?sphrase_id=2698186	Лицензионный договор с АО «Антиплагиат» от 23.05.2024 № 8151, срок действия: с 23.05.2024 по 22.05.2025
7	Acrobat Reader - просмотр документов PDF, DjVU	Adobe Systems	Свободно распространяемое	-	-
8	Foxit Reader - просмотр документов PDF, DjVU	Foxit Corporation	Свободно распространяемое	-	-

7.4.5. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. CDTOWiki: база знаний по цифровой трансформации <https://cdto.wiki/>

7.4.6. Цифровые инструменты, применяемые в образовательном процессе

1. LMS-платформа Moodle
2. Виртуальная доска Miro: miro.com
3. Виртуальная доска SBoard <https://sboard.online>
4. Облачные сервисы: Яндекс.Диск, Облако Mail.ru
5. Сервисы опросов: Яндекс Формы, MyQuiz
6. Сервисы видеосвязи: Яндекс телемост, Webinar.ru
7. Сервис совместной работы над проектами для небольших групп Trello <http://www.trello.com>

7.4.7. Цифровые технологии, применяемые при изучении дисциплины

№	Цифровые технологии	Виды учебной работы, выполняемые с применением цифровой технологии	Формируемые компетенции
	Облачные технологии	Лекции Практические занятия	ПК-4 – Способен провести оценку конкурентоспособности заработной платы персонала организации на рынке труда и разработать систему оплаты и материального стимулирования труда; ПК-5 – Способен рассчитать плановую численность персонала и разработать систему бюджетирования расходов на оплату труда.

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные занятия с обучающимися проводятся в закрепленных за кафедрой экономики и коммерции аудиториях 1/403, 1/405, а также в других аудиториях университета согласно расписанию. Перечень материально-технического обеспечения дисциплины включает: компьютерный класс, мультимедийную аппаратуру; доступ к сети Интернет (во время самостоятельной подготовки), наглядные пособия в виде плакатов и стендов в специализированных аудиториях.

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа (ул. Интернациональная д.101 - 1/403)	<p>1. Проектор Acer (инв. № 1101047180) Экран рулонный 2. Компьютер Celeron D 430 (инв. № 2101045094) 3. Стенд (инв. № 1101043023) 4. Стенд (инв. № 1101043022) Компьютерная техника подключена к сети «Интернет» и обеспечена доступом к ЭИОС университета. Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий.</p>	<p>1. Microsoft Windows XP (лицензия № 49413124). 2. Microsoft Office 2003 (лицензия № 65291658).</p>
Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (лаборатория экономики) (ул. Интернациональная д.101 -1/ 405)	<p>1. Компьютер DualCore, мат плата AsusP5G41C-MLX, опер.память 2048 Mb, монитор 19" (инв. № 2101045266, 2101045265, 2101045264, 2101045263, 2101045262, 2101045261, 2101045260, 2101045259, 2101045258, 2101045257, 2101045256, 2101045255, 2101045254, 2101045253, 2101045252) 2. Коммутатор DES ((инв. № 1101043026)) 3. Концентратор (инв. № 2101061683) Компьютерная техника подключена к сети «Интернет» и обеспечена доступом к ЭИОС университета.</p>	<p>1. Microsoft Windows XP (лицензия № 49413124). 2. Microsoft Office 2003 (лицензия № 65291658). 3. Project Expert 7 (договор от 18.12.2012 № 0354/1П-06). 4. Audit Expert 4 Professional (договор от 18.12.2012 № 0354/1П-06). 5. Statistica Base 6 (договор от 12.01.2012 № 6/12/A) Профессиональные базы данных: 1. Обзор ситуации на агропродовольственном рынке. - Режим доступа: http://mcx.ru/analytics/agro-food-market/. 2. Обзор конъюнктуры аграрного рынка. - Режим доступа: http://www.specagro.ru/#/analytics/287. 3. Центральная база статистических данных. - Режим</p>

		<p>доступа: http://cbsd.gks.ru/.</p> <p>4. Показатели, характеризующие импортозамещение в России. – Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/importexchange/.</p> <p>5. Центр корпоративной информации. – Режим доступа: http://www.e-disclosure.ru/.</p>
Помещение для самостоятельной работы (компьютерный класс) (ул. Интернациональная д. 101 - 1/115)	<p>1. Компьютер Celeron E3500 (инв. №2101045275)</p> <p>2. Компьютер Celeron E3500 (инв. №2101045276)</p> <p>3. Компьютер Celeron E3500 (инв. №2101045277)</p> <p>4. Компьютер Celeron E3500 (инв. №2101045278)</p> <p>5. Компьютер Celeron E3500 (инв. №2101045279)</p> <p>6. Компьютер Celeron E3500 (инв. №2101045280)</p> <p>7. Компьютер Celeron E3500 (инв. №2101045281)</p> <p>8. Компьютер Celeron E3500 (инв. №2101045274)</p> <p>Компьютерная техника подключена к сети «Интернет» и обеспечена доступом к ЭИОС университета.</p>	<p>1. Microsoft Windows XP Professional Russian от 31.12.2006 № 18495261</p> <p>2. Windows Office Professional 2003 Win 32 Russian</p> <p>3. Windows для учебных заведений (№ лицензии 18495261: Microsoft Windows XP Professional Russian)</p> <p>Профессиональные базы данных:</p> <p>1. Обзор ситуации на агропродовольственном рынке. – Режим доступа: http://mcx.ru/analytics/agro-food-market/.</p> <p>2. Обзор конъюнктуры аграрного рынка. – Режим доступа: http://www.specagro.ru/#/analytics/287.</p> <p>3. Центральная база статистических данных. – Режим доступа: http://cbsd.gks.ru/.</p> <p>4. Показатели, характеризующие импортозамещение в России. – Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/importexchange/.</p> <p>5. Центр корпоративной информации. – Режим доступа: http://www.e-disclosure.ru/.</p>

Рабочая программа дисциплины (модуля) составлена в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации 12.08.2020 № 954.

Автор: профессор кафедры экономики и коммерции,
доктор экономических наук

Касторнов Н.П.

Рецензент: профессор кафедры математики, физики
и информационных технологий, д.э.н., профессор

Смагин Б.И.

Рабочая программа рассмотрена на заседании кафедры экономики и коммерции, протокол № 8 от «20» апреля 2021 г.

Рабочая программа рассмотрена на заседании учебно-методической комиссии института экономики и управления Мичуринского ГАУ, протокол № 8 от «20» апреля 2021г.

Рабочая программа утверждена Решением Учебно-методического совета университета, протокол № 8 от «22» апреля 2021 г.

Рабочая программа переработана и дополнена в соответствии с требованиями ФГОС ВО.
Рабочая программа рассмотрена на заседании кафедры экономики и коммерции, протокол № 10 от «15» июня 2021 г.

Рабочая программа рассмотрена на заседании учебно-методической комиссии института экономики и управления Мичуринского ГАУ протокол №10 от «22» июня 2021 г.

Рабочая программа утверждена Решением Учебно-методического совета университета, протокол №10 от «24» июня 2021 г.

Рабочая программа переработана и дополнена в соответствии с требованиями ФГОС ВО.
Рабочая программа рассмотрена на заседании кафедры экономики и коммерции, протокол № 8 от «12» апреля 2022 г.

Рабочая программа рассмотрена на заседании учебно-методической комиссии института экономики и управления Мичуринского ГАУ, протокол № 8 от «19» апреля 2022 г.

Рабочая программа утверждена Решением Учебно-методического совета университета, протокол № 8 от «21» апреля 2022 г.

Рабочая программа переработана и дополнена в соответствии с требованиями ФГОС ВО.
Рабочая программа рассмотрена на заседании кафедры экономики и коммерции, протокол № 10 от «1» июня 2023 г.

Рабочая программа рассмотрена на заседании учебно-методической комиссии института экономики и управления ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ. Протокол № 10 от «20» июня 2023 г.

Рабочая программа утверждена решением Учебно-методического совета университета протокол № 10 от 22 июня 2023 г.

Рабочая программа переработана и дополнена в соответствии с требованиями ФГОС ВО.
Рабочая программа рассмотрена на заседании кафедры экономики и коммерции, протокол № 11 от «14» мая 2024 г.

Рабочая программа рассмотрена на заседании учебно-методической комиссии института экономики и управления Мичуринского ГАУ, протокол № 9 от «21» мая 2024 г.

Рабочая программа утверждена Решением Учебно-методического совета университета, протокол № 9 от «23» мая 2024 г.

Рабочая программа переработана и дополнена в соответствии с требованиями ФГОС ВО.
Рабочая программа рассмотрена на заседании кафедры экономики и коммерции, протокол № 11 от «8» апреля 2025 г.

Рабочая программа рассмотрена на заседании учебно-методической комиссии института экономики и управления ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ, протокол № 8 от «15» апреля 2025 г.

Рабочая программа утверждена решением Учебно-методического совета университета протокол № 8 от «23» апреля 2025 г.

Оригинал документа хранится на кафедре экономики и коммерции